

AgenciaSE

Jessica Miranda
Jefa Oficina Temática
Educación y Género
Agencia de Sostenibilidad Energética



Agencia de
Sostenibilidad
Energética

[Comenzar >](#)



OFICINA TEMÁTICA DE EDUCACIÓN Y GÉNERO

¿QUIENES SOMOS?





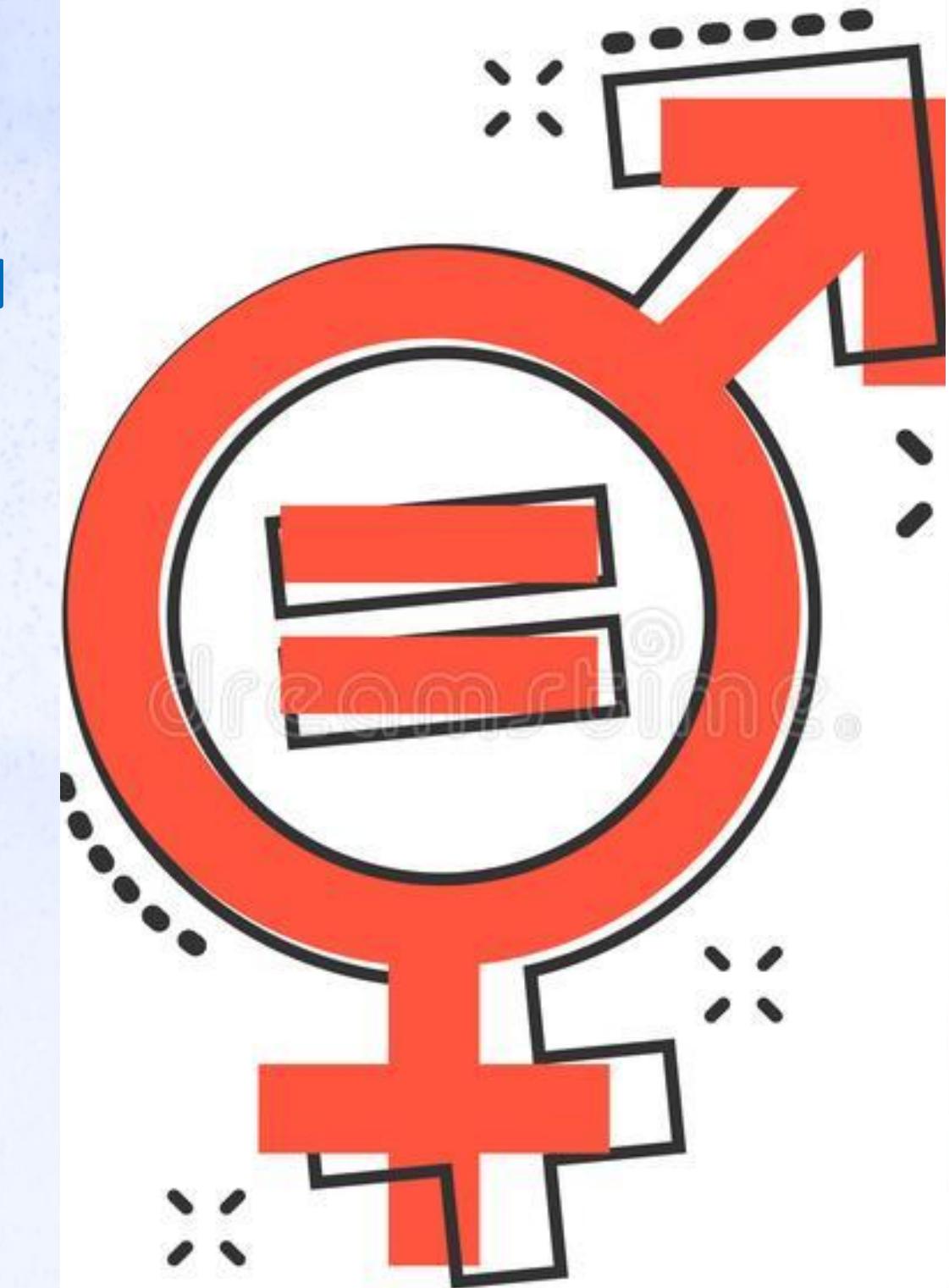
Comprometidos con
LA EDUCACIÓN Y LA
SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA

¿QUÉ HACEMOS EN EDUCACIÓN?

1. Educa Sostenible
2. Asesoría en proyectos

¿QUÉ HACEMOS EN GÉNERO?

1. Diagnóstico organizacional
2. Política de Igualdad de Género
3. Implementación de Proyectos
4. Mesa Energía más mujer



Educa Sostenible



PROPÓSITO

Aportar al desarrollo de procesos educativos e informativos con enfoque de género e intercultural para que las personas y las comunidades educativas promuevan la sostenibilidad energética desde una mirada global, nacional y local.

**Programa educativo en energía
Educación Parvularia**

STEAM

Red

Programa educativo en energía

- 2021 - 2022
 - Piloto con 60 establecimientos de las regiones de Atacama, Metropolitana, Araucanía y Aysén.
 - Entrega de material educativo en energía.
 - Eventos de cierre
 - Rediseño



- 2023 - 2024
 - Orientado a Educación Parvularia
 - 50 nuevos establecimientos de las regiones de Antofagasta, O'Higgins, Maule, Bío bío y Los Ríos.



Formación de capacidades

- Tren de la Energía
 - 2 versiones en 2021 - 1 versión 2022
 - 460 Egresados
 - Nuevo recorrido para el 2023
- Nuevos cursos
 - Gestión Institucional (Funicular)
 - Curso de sesgos inconscientes del aprendizaje. (Ciclovía de la Energía)
 - Talleres STEAM



EXPERIENCIAS EN EL
**TREN DE LA ENERGÍA DE
EDUCA SOSTENIBLE**

ANDREA ÁLVAREZ

Profesora de Biología y Ciencias Naturales
del Liceo Industrial Armando
Quezada Acharán de Punta Arenas,
Región de Magallanes

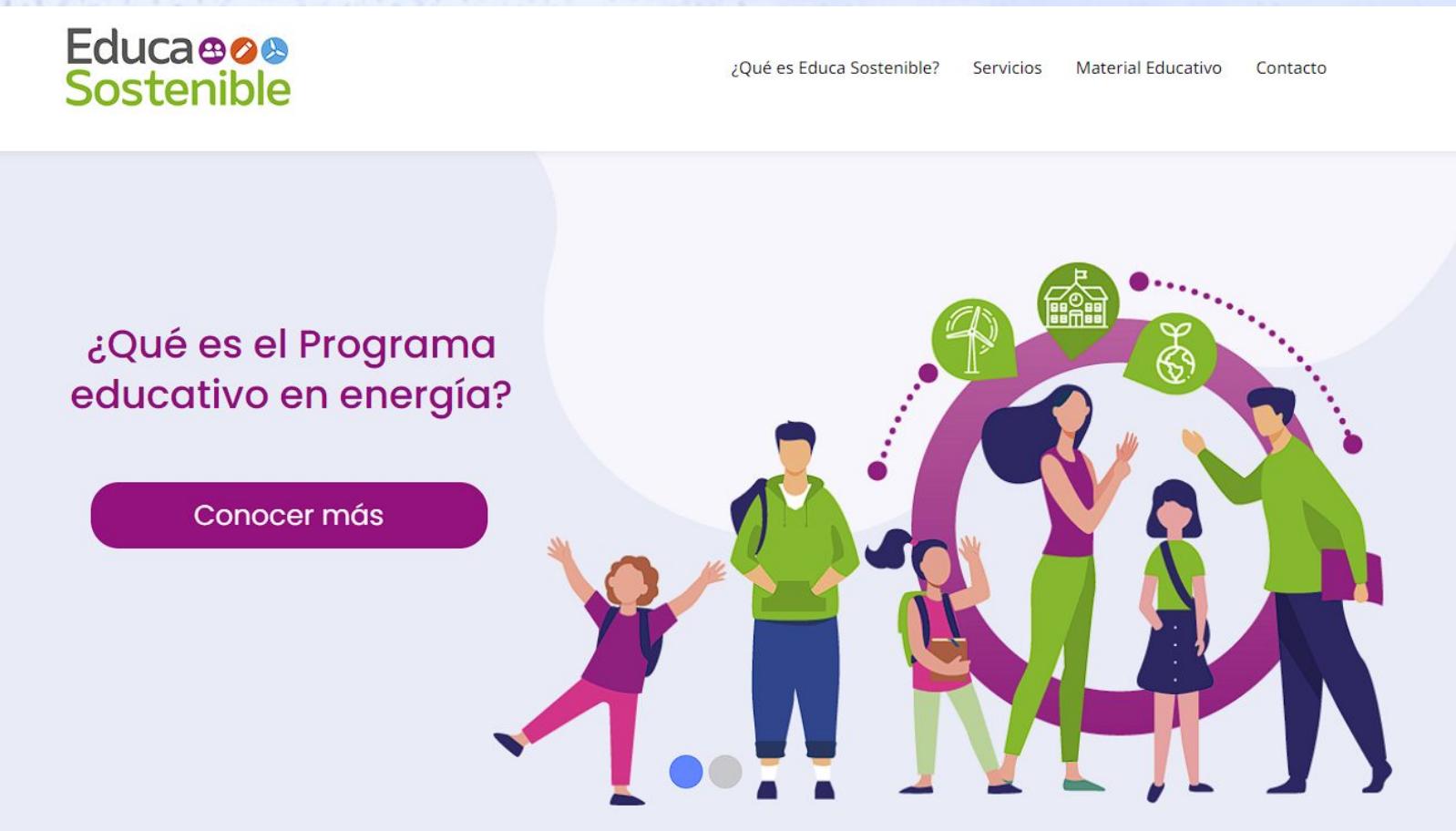
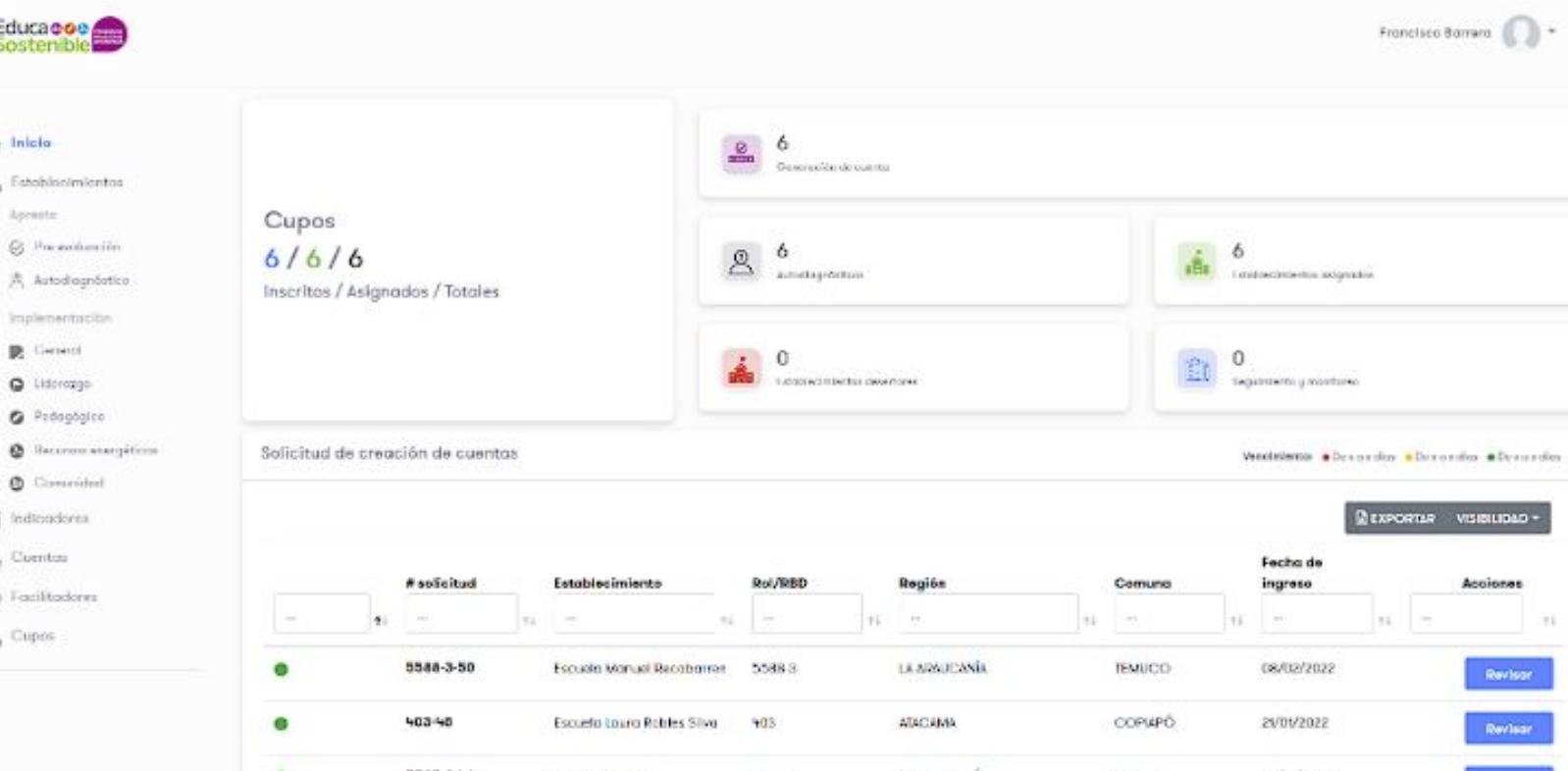
Subir al Tren de la Energía fue muy satisfactorio,
porque logré consolidar mis aprendizajes en torno al
uso de la energía y a la ampliación de estrategias
en forma práctica con mis estudiantes (...)
Además, aprendí a planificar de forma íntegra
actividades basadas en las propuestas
del curso y adecuarlas a la realidad
de mi región y liceo. Tuve un grato
viaje lleno de aprendizajes,
reflexión y aplicación



**¡ATENCIÓN, VIAJERAS Y VIAJEROS
DEL TREN DE LA ENERGÍA!**

HOY INICIAMOS ESTA AVENTURA,
para que cuentes con toda la
información necesaria para hacer
de este viaje uno inolvidable



Sitio EducaSostenible

- Web
 - EducaSostenible
 - Programa Educativo
 - Red de Establecimientos
 - <https://educasosteniblechile.cl>

- Plataforma
 - Autodiagnóstico
 - Monitoreo y seguimiento



DIFUSIÓN 2022

Posicionar la marca Educa Sostenible como líderes en Educación Energética y un espacio de apoyo al proceso de enseñanza-aprendizaje de la sostenibilidad energética en establecimientos educacionales de todo el país.



Eventos, RRSS y gestión de prensa



Superhéroes energéticos

Darwin, Ckapín y
Waiwén cobraron vida
el 2022 en el evento
Suma tu Energía



Charla joven activista ambiental

Catalina Silva nos
contó cómo pasar del
activismo a la acción



Stand Up Energy

Cocó Méndez hizo reír a la comunidad educativa con el stand up Mi Pequeño Extremista Ecológico



Serie Alex y Rayo (CNTV)



Serie animada que muestra a Alex y su gato Rayo buscando respuestas sobre cómo se genera, transmite, distribuye y consume la energía

Usamos cotidianamente. Juntos aprenderán el viaje que la energía realiza desde sus orígenes hasta nuestros hogares.

Hito entrega Material Educativo en Energía



Hito entrega material Educa Sostenible en 4 regiones. 43 apariciones en medios regionales



Estrategia Comunicacional 2023

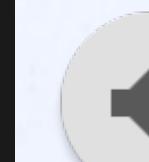
Foco Educ. Parvularia, Steam y Red.
Podcast Escucha Sostenible, 2° temporada Alex y Rayo,
Evento Suma tu Energía, gestión de prensa 5 regiones de
implementación y RRSS.



Cortina Inicio Programa



Extracto programa



Extracto Pausa Sostenible



Desafíos

Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

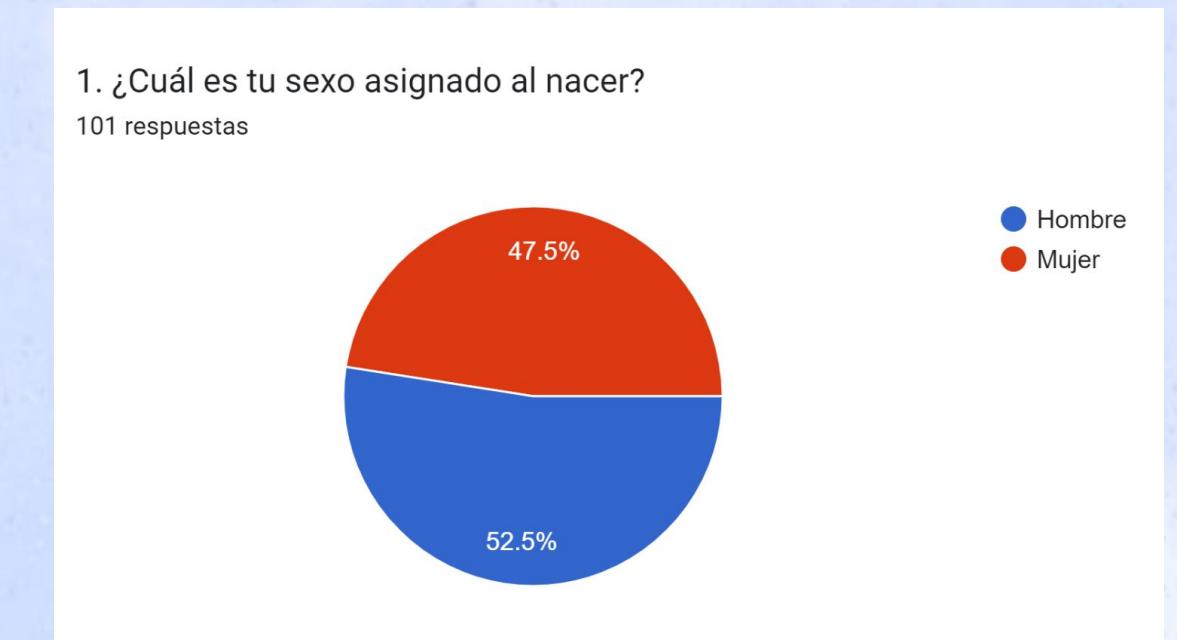
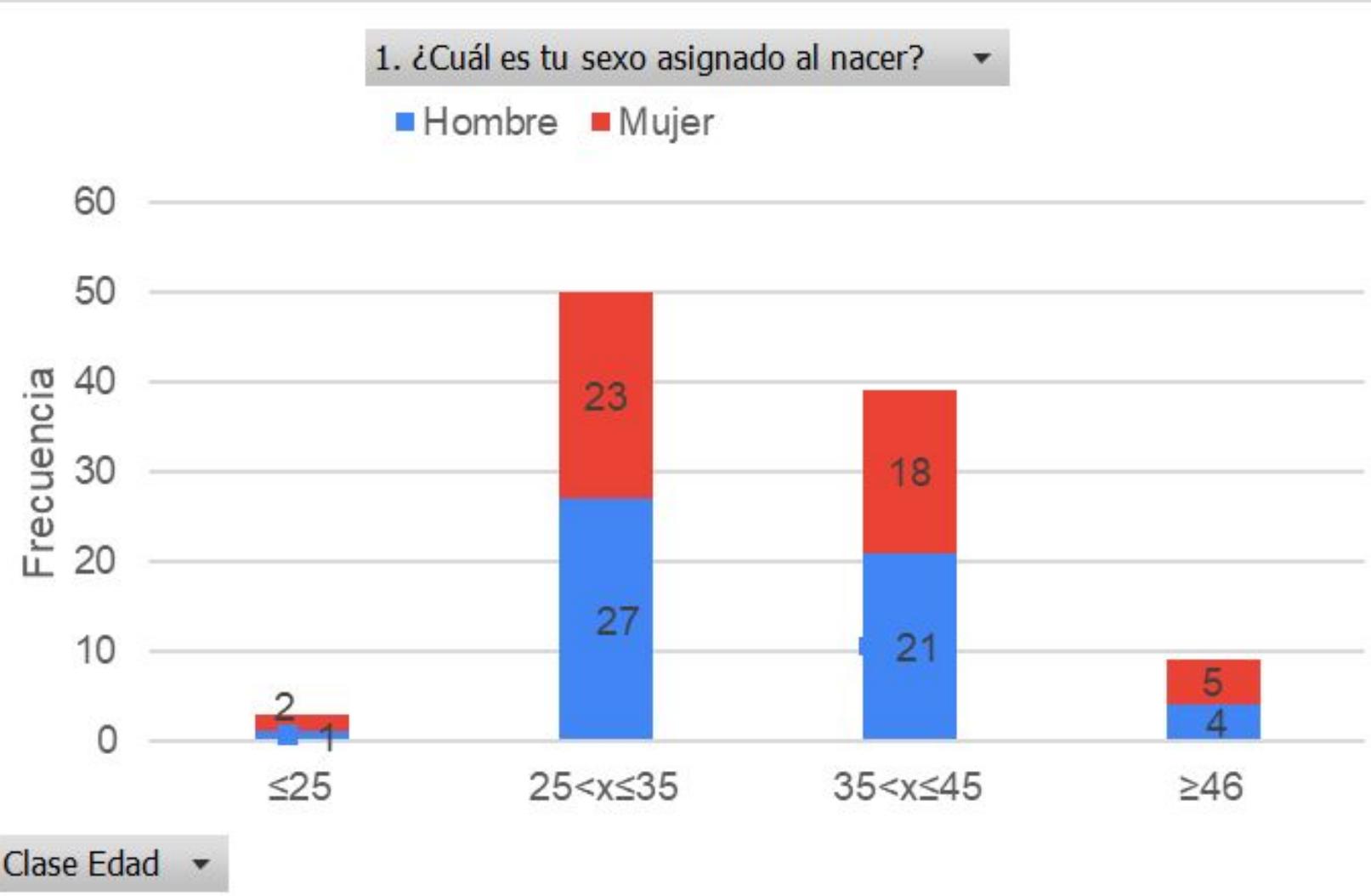
2. Programa mujer Futura
3. Mesa Energía más mujer y
Coordinación con DES y OGDHH otras instituciones, organizaciones.
4. Desarrollar herramientas y Orientaciones



1. Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

Diagnóstico

Quienes participaron: 101



Estimados compañeros y compañeras de la Agencia de Sostenibilidad Energética:

En el marco del desarrollo de la Política de Igualdad de Género de nuestra organización, les invitamos a completar este cuestionario que nos ayudará a conocerlos y marcar un punto de inicio en los desafíos que nos queremos plantear en temáticas de Género. Esperamos contar con sus respuestas hasta el día 28 de diciembre de 2022.

Lee todas las preguntas de definiciones con atención antes de contestar.

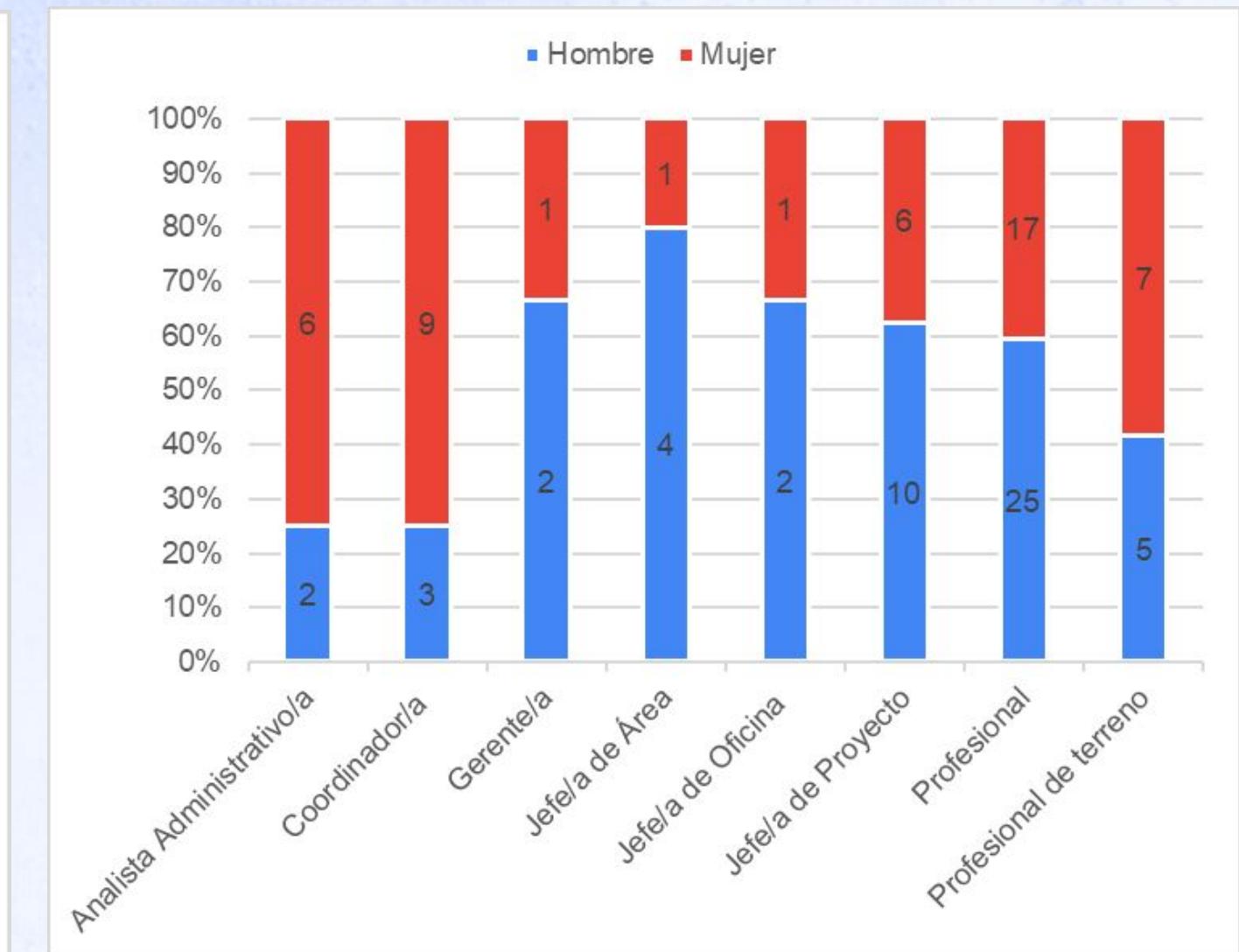
Muchas gracias por tu interés y participación!

Correo electrónico *

Correo electrónico válido

Este formulario recopila correos electrónicos. Cambiar la configuración

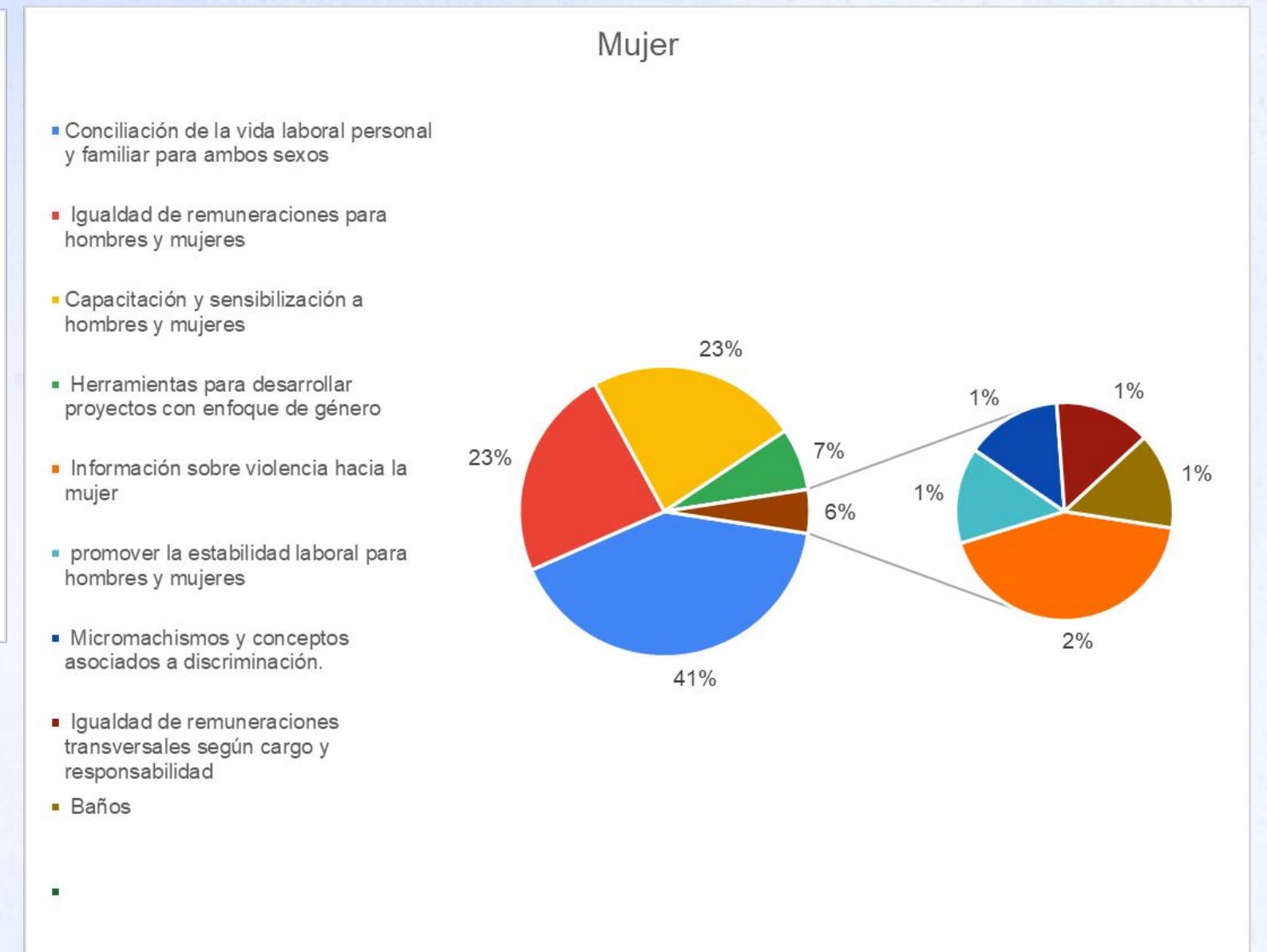
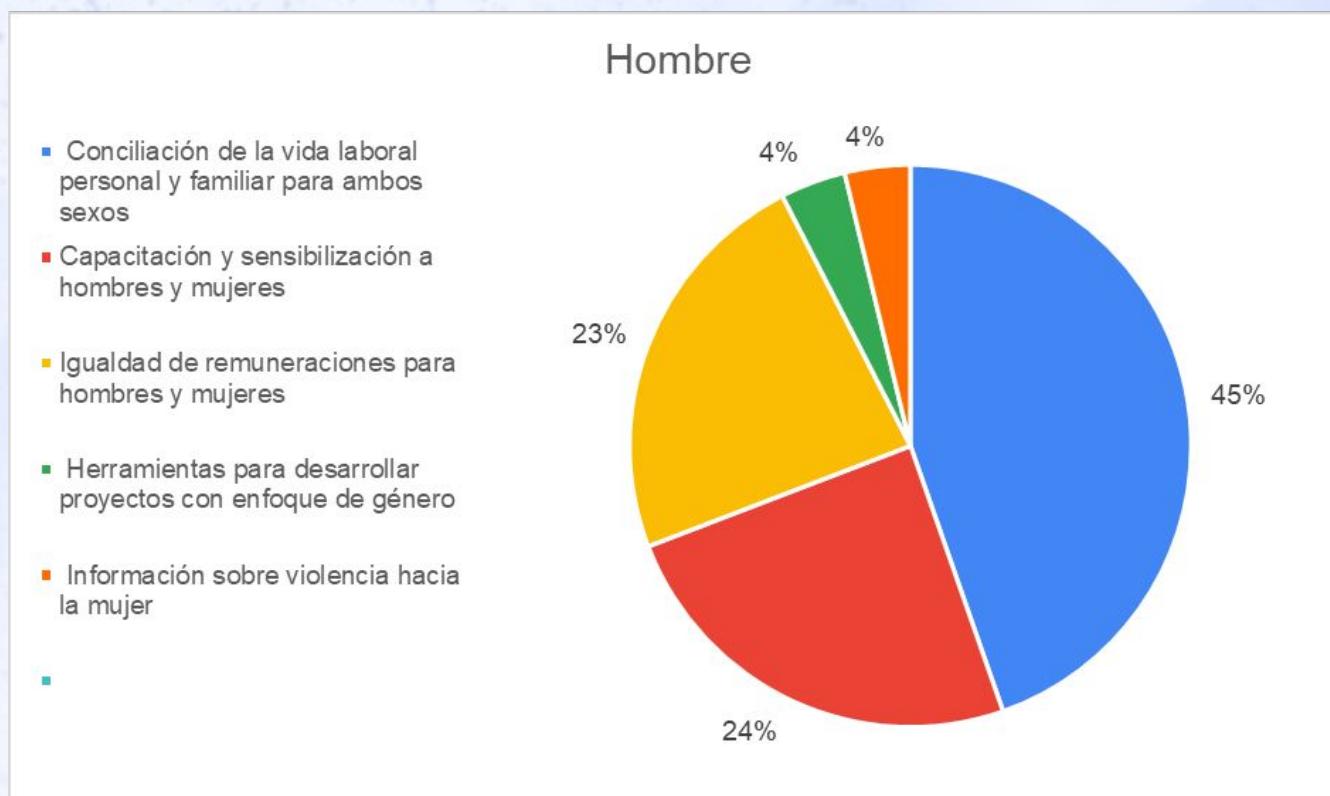
Título de imagen



1. Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

Diagnóstico

Un adelanto....



Oficina Temática Educación y Género

Estimados compañeros y compañeras de la Agencia de Sostenibilidad Energética:

En el marco del desarrollo de la Política de Igualdad de Género de nuestra organización, les invitamos a completar este cuestionario que nos ayudará a conocerlos y marcar un punto de inicio en los desafíos que nos queremos plantear en temáticas de Género. Esperamos contar con sus respuestas hasta el día 28 de diciembre de 2022.

Lee todas las preguntas de definiciones con atención antes de contestar.

Muchas gracias por tu interés y participación!

Correo electrónico *

Correo electrónico válido

Este formulario recopila correos electrónicos. Cambiar la configuración

Título de imagen




1. Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

I. 1. Enfoque de Género en la organización:						
Dimensión 1: Información sobre la estructura y el ambiente en la organización			2022			
Nombre Indicador	Fórmula de Cálculo/Medición	Rangos esperables	Responsable de la entrega de la información	Responsable de reportar el indicador	¿Cada cuánto se reportará y a quién?	¿Contamos con el resultado del indicador o qué falta?
1.1. Proporción de trabajadoras y trabajadores en la organización	% de mujeres con respecto al total del personal // % de hombres con respecto a todo el personal	Ideal cercano al 50%	RRHH	Educación y Género		OK
*** Proporción de trabajadoras y trabajadores por Área de la AgenciaSE	% de mujeres con respecto al total del personal por área // % de hombres con respecto al total del personal del área	Ideal cercano al 50%	RRHH	Educación y Género		OK
1.2. Proporción de trabajadoras y trabajadores por puesto de trabajo	% de mujeres en las categorías: % de hombres en las categorías: Categorías a considerar: · Directores/as · Gerencias - Jefaturas · Profesionales · Técnico/as · Administrativos	Ideal cercano al 50%	RRHH	Educación y Género		OK
*** Proporción de trabajadoras y trabajadores por puesto de trabajo según cada Área de la AgenciaSE	% de mujeres en las categorías - % de hombres en las categorías: Categorías a considerar: · Directores/as · Gerencias - Jefaturas · Coordinadores - Jefes de Proyectos - Profesionales · Técnico/as · Administrativos según cada Área de la AgenciaSE	Ideal cercano al 50%	RRHH	Educación y Género		Desglosar por áreas
1.3. Grado de equidad en la contratación indefinida	% de mujeres con contrato indefinido con respecto al total de trabajadores/ras con contrato indefinido // % de hombres con contrato indefinido con respecto al total de trabajadores/ras con contrato indefinido	Ideal cercano al 50%	RRHH	Educación y Género		OK



1. Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

Política de Igualdad de Género (ámbitos de abordará)

1. Enfoque de Género en la organización (RRHH, dirección, subdirección, CPHS, OTEEP)
2. Perspectiva de Género y Sostenibilidad Energética en desarrollo de proyectos.
3. Educación y género en el sector energético (Sesgos de Género en el educación energética, promoción y desarrollo experiencias de STEAM y género, más mujeres en energía).

- Elaboración
- Validación
- Lanzamiento
- Implementación



Desafíos

2. Programa mujer Futura

- **Objetivo:** avanzar hacia un sector transporte eficiente con equidad género, a través de la formación de capacidades, la creación de redes de trabajo y la incorporación de más mujeres en el ciclo laboral del sector transporte de carga, transporte público y electromovilidad.
- **Específicos:**
 - a) Desarrollar un diagnóstico robusto, a través del análisis de información, levantamiento de una línea base y la definición de indicadores y metas.
 - b) Analizar brechas de género del sector transporte eficiente y levantar oportunidades y recomendaciones a aplicar en el marco de Mujer Futura Transporte Eficiente y Electromovilidad.
 - c) Crear una red de vinculación Mujer Futura Transporte Eficiente y Electromovilidad a través de la generación de espacios de colaboración donde puedan participar y tener una instancia de intercambio de información sobre formación y nuevas tecnologías asociadas al transporte eficiente.
 - d) Generar instancias de creación de capacidades y formación en nuevas tecnologías, principalmente en materia de conducción eficiente, electromovilidad y eficiencia energética en el sector transporte.
 - e) Diseñar e implementar programas piloto que permitan una mayor inserción laboral de mujeres en el sector transporte de carga y transporte público, con foco en tecnologías de bajas emisiones como la electromovilidad.
 - f) Visibilizar lecciones aprendidas y cifras, creando un espacio de acceso público y amigable con información relativa a enfoque de género en el sector transporte.
- Mesa de trabajo:(Agencia/Ministerio)



Otras tareas

3. Articulación y participación en instancias como:

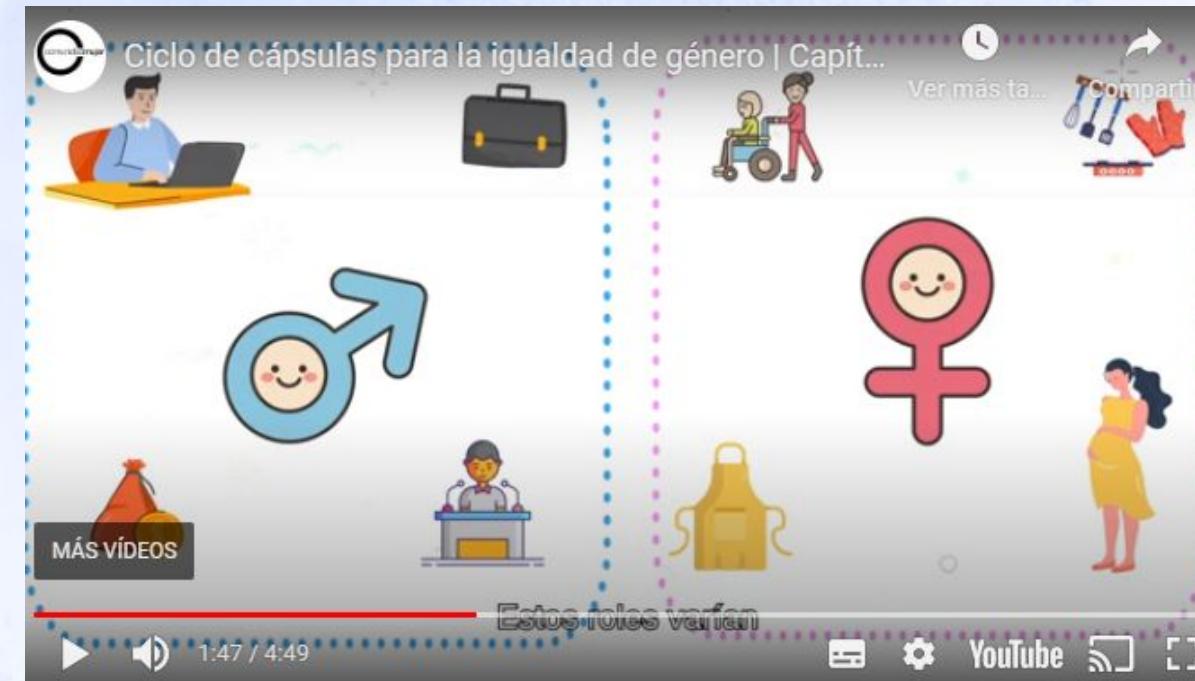
- a) Mesa Energía+mujer
- b) Mesa de género de DES
- c) Otras instituciones, organizaciones.

4. Desarrollar herramientas y Orientaciones:

- Bases y TDR
- Participar y apoyar procesos de planificación (Ficha de iniciativas)
- Documentos



[Ciclo de cápsulas para la igualdad de género | Capítulo 1: ¿Qué es el género?](#)



[La Serie Animada históricas - Las Niñas Pueden \(lasninaspueden.cl\)](#)





Agencia de
Sostenibilidad
Energética