

# AgenciaSE

**Jessica Miranda**  
Jefa Oficina Temática  
Educación y Género  
Agencia de Sostenibilidad Energética



Agencia de  
Sostenibilidad  
Energética

**Comenzar >**





# OFICINA TEMÁTICA DE EDUCACIÓN Y GÉNERO

## ¿QUIENES SOMOS?



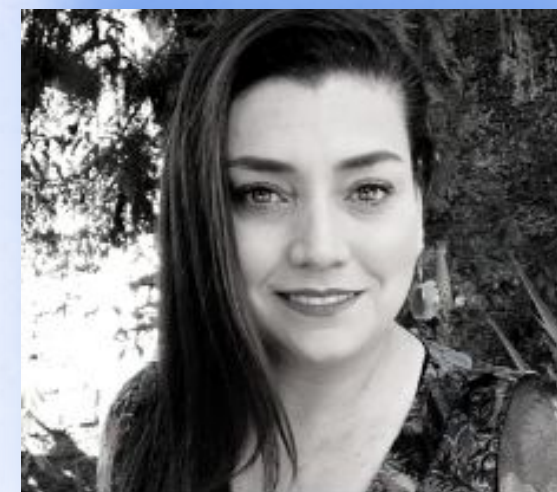
Jessica Miranda



Marcela Guerrero



Andrea Méndez



Macarena Mellado



Francisco Barrera







Comprometidos con  
LA EDUCACIÓN Y LA  
SOSTENIBILIDAD ENERGÉTICA

## ¿QUÉ HACEMOS EN EDUCACIÓN?

1. Educa Sostenible
2. Asesoría en proyectos

## ¿QUÉ HACEMOS EN GÉNERO?

1. Diagnóstico organizacional
2. Política de Igualdad de Género
3. Implementación de Proyectos
4. Mesa Energía más mujer





# Educa Sostenible

## PROPÓSITO

*Aportar al desarrollo de procesos educativos e informativos con enfoque de género e intercultural para que las personas y las comunidades educativas promuevan la sostenibilidad energética desde una mirada global, nacional y local.*



**Programa educativo en energía  
Educación Parvularia**

**STEAM**

**Red**





## Programa educativo en energía

- 2021 - 2022
  - Piloto con 60 establecimientos de las regiones de Atacama, Metropolitana, Araucanía y Aysén.
  - Entrega de material educativo en energía.
  - Eventos de cierre
  - Rediseño



- 2023 - 2024
  - Orientado a Educación Parvularia
  - 50 nuevos establecimientos de las regiones de Antofagasta, O'Higgins, Maule, Bío bío y Los Ríos.





## Formación de capacidades

- Tren de la Energía
  - 2 versiones en 2021 - 1 versión 2022
  - 460 Egresados
  - Nuevo recorrido para el 2023
- Nuevos cursos
  - Gestión Institucional (Funicular)
  - Curso de sesgos inconscientes del aprendizaje. (Ciclovía de la Energía)
  - Talleres STEAM



EXPERIENCIAS EN EL  
**TREN DE LA ENERGÍA DE  
EDUCA SOSTENIBLE**

**ANDREA ÁLVAREZ**

Profesora de Biología y Ciencias Naturales  
del Liceo Industrial Armando  
Quezada Acharán de Punta Arenas,  
Región de Magallanes

“ Subir al Tren de la Energía fue muy satisfactorio, porque logré consolidar mis aprendizajes en torno al uso de la energía y a la ampliación de estrategias en forma práctica con mis estudiantes (...) Además, aprendí a planificar de forma íntegra actividades basadas en las propuestas del curso y adecuarlas a la realidad de mi región y liceo. Tuve un grato viaje lleno de aprendizajes, reflexión y aplicación ”

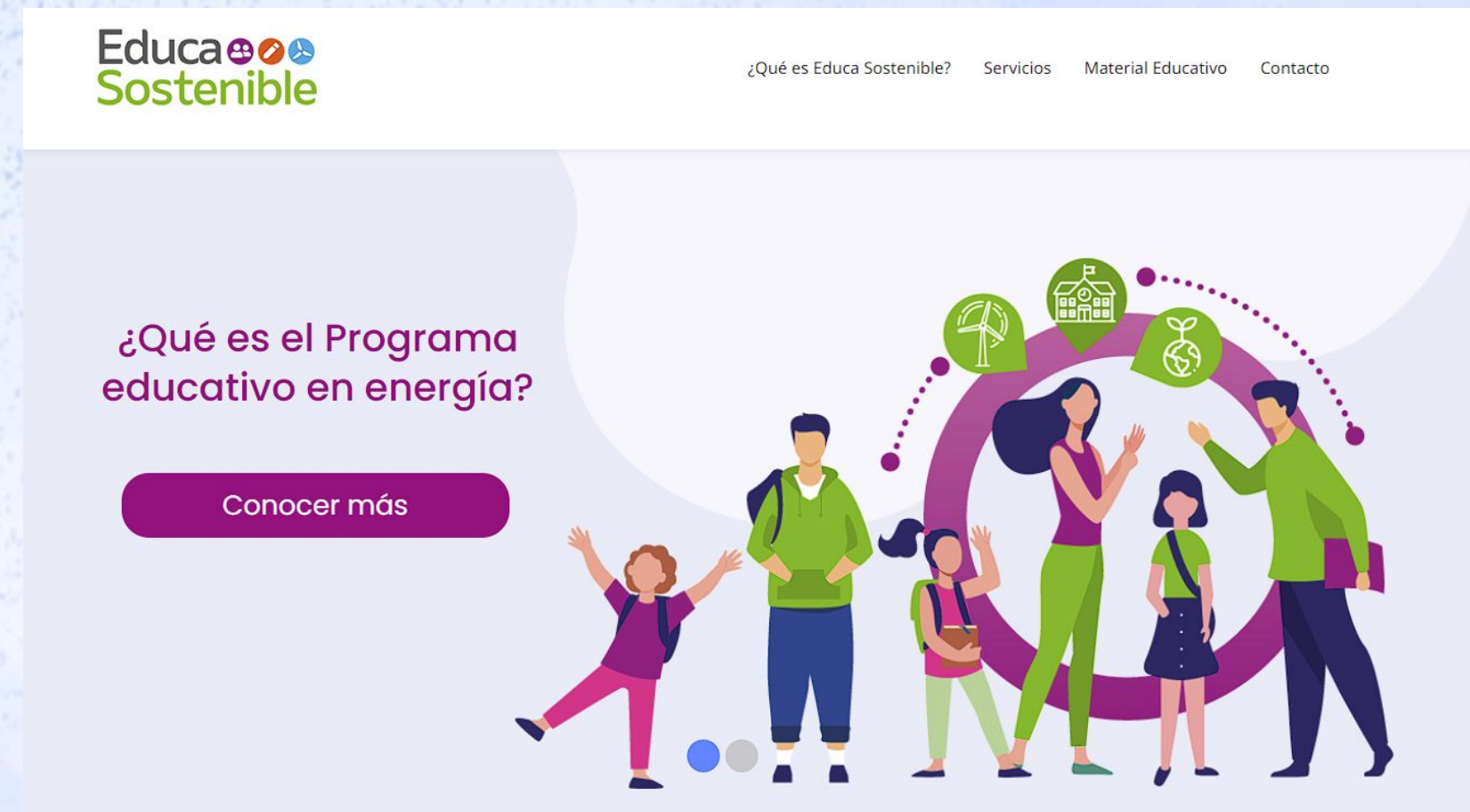


**¡ATENCIÓN, VIAJERAS Y VIAJEROS  
DEL TREN DE LA ENERGÍA!**

HOY INICIAMOS ESTA AVENTURA,  
para que cuentes con toda la  
información necesaria para hacer  
de este viaje uno inolvidable

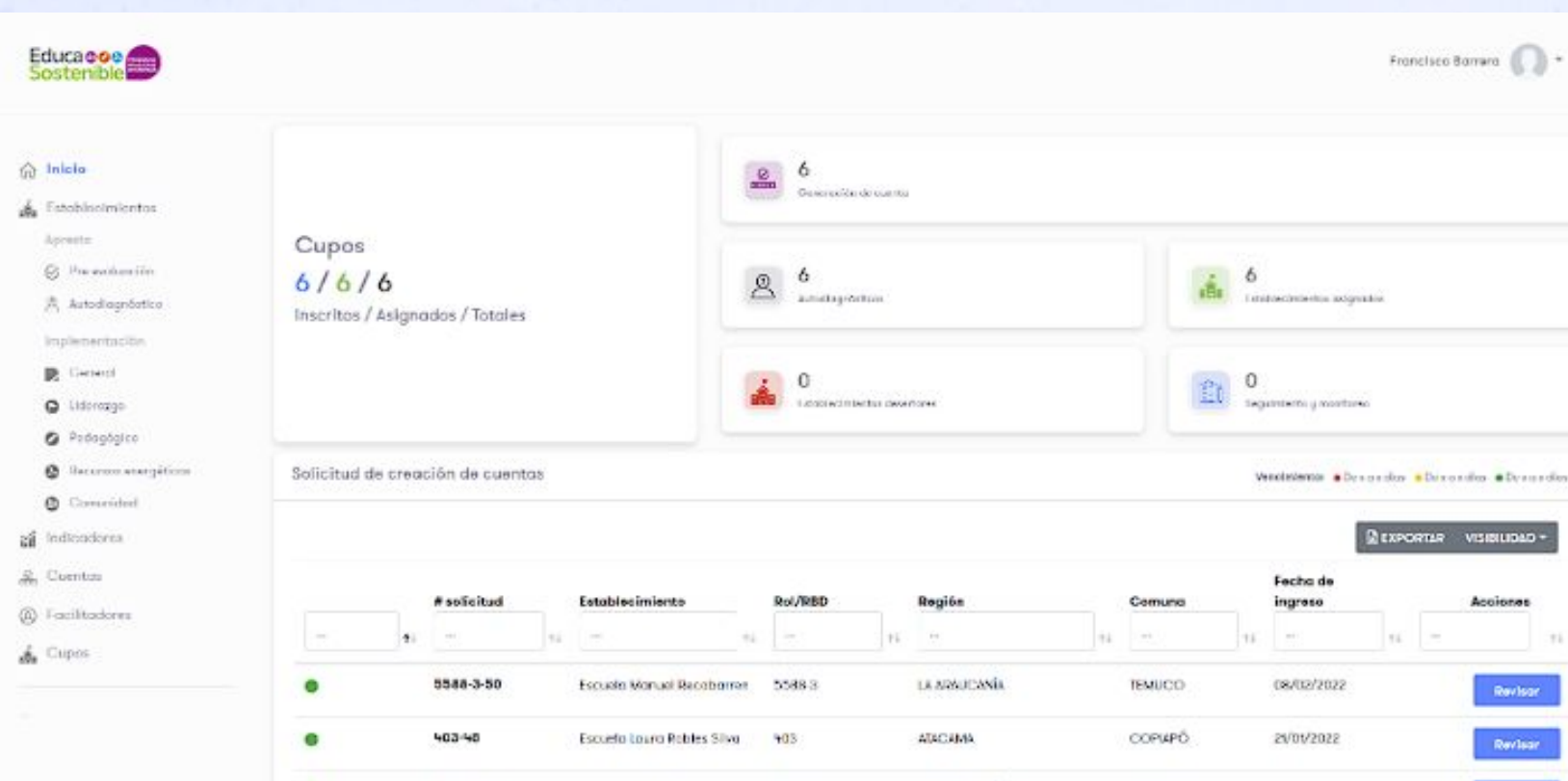






## Sitio EducaSostenible

- Web
  - EducaSostenible
  - Programa Educativo
  - Red de Establecimientos
  - <https://educasosteniblechile.cl>



- Plataforma
  - Autodiagnóstico
  - Monitoreo y seguimiento





DIFUSIÓN 2022

Posicionar la marca Educa Sostenible como líderes en Educación Energética y un espacio de apoyo al proceso de enseñanza-aprendizaje de la sostenibilidad energética en establecimientos educacionales de todo el país.



NOSTALGICA.CL

52 2 217058  
contacto@nostalgica.cl

Portada Atacama Nacional Deportes Política Minería y Energía

Los Económicos NOSTALGICA.FAN

**Autoridades hicieron entrega de kits educativos a 15 establecimientos de Atacama**

8 Junio, 2022

**Últimas Noticias**

Toselli responde a polémico mensaje de Nicolás Castillo por su fichaje en la U y a las críticas de los hinchas

¿Vuelve del retiro? Esteban Paredes entrena con el plantel de San Antonio Unido

**¿Sabías que más de 800 personas ya han viajado en el Tren de la Energía de Educa Sostenible?**

**AHORA ES TU TURNO**

**PREPARA LAS MALETAS**

Puedes viajar en el Tren de la Energía de Educa Sostenible

**CURSO ONLINE Y GRATUITO**

**¡NO TE QUEDES ABAJO!**

Parte nuevamente el Tren de la Energía de Educa Sostenible

**Testimonios Educa Sostenible**

Andrea Díaz, profesora del Departamento de Educación del Liceo Nº1 de la Región de Magallanes

**Testimonios Educa Sostenible**

María José, profesora de Ciencias del Liceo Nº1 de la Región de Magallanes

**Testimonios Educa Sostenible**

María José, profesora de Ciencias del Liceo Nº1 de la Región de Magallanes

Eventos, RRSS y gestión de prensa





## Superhéroes energéticos

Darwin, Ckapín y  
Waiwén cobraron vida  
el 2022 en el evento  
Suma tu Energía





## Charla joven activista ambiental

Catalina Silva nos  
contó cómo pasar del  
activismo a la acción





## Stand Up Energy

Cocó Méndez hizo reír a la comunidad educativa con el stand up **Mi Pequeño Extremista Ecológico**





## Serie Alex y Rayo (CNTV)



Serie animada que muestra a Alex y su gato Rayo buscando respuestas sobre cómo se genera, transmite, distribuye y consume la energía

## Hito entrega Material Educativo en Energía



Hito entrega material Educa Sostenible en 4 regiones. 43 apariciones en medios regionales





## Estrategia Comunicacional 2023

Foco Educ. Parvularia, Steam y Red.

Podcast Escucha Sostenible, 2° temporada Alex y Rayo,  
Evento Suma tu Energía, gestión de prensa 5 regiones de  
implementación y RRSS.



**Cortina Inicio Programa**



**Extracto programa**



**Extracto Pausa Sostenible**





## Desafíos

Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

2. Programa mujer Futura

3. Mesa Energía más mujer y

Coordinación con DES y OGDHH otras instituciones, organizaciones.

4. Desarrollar herramientas y Orientaciones

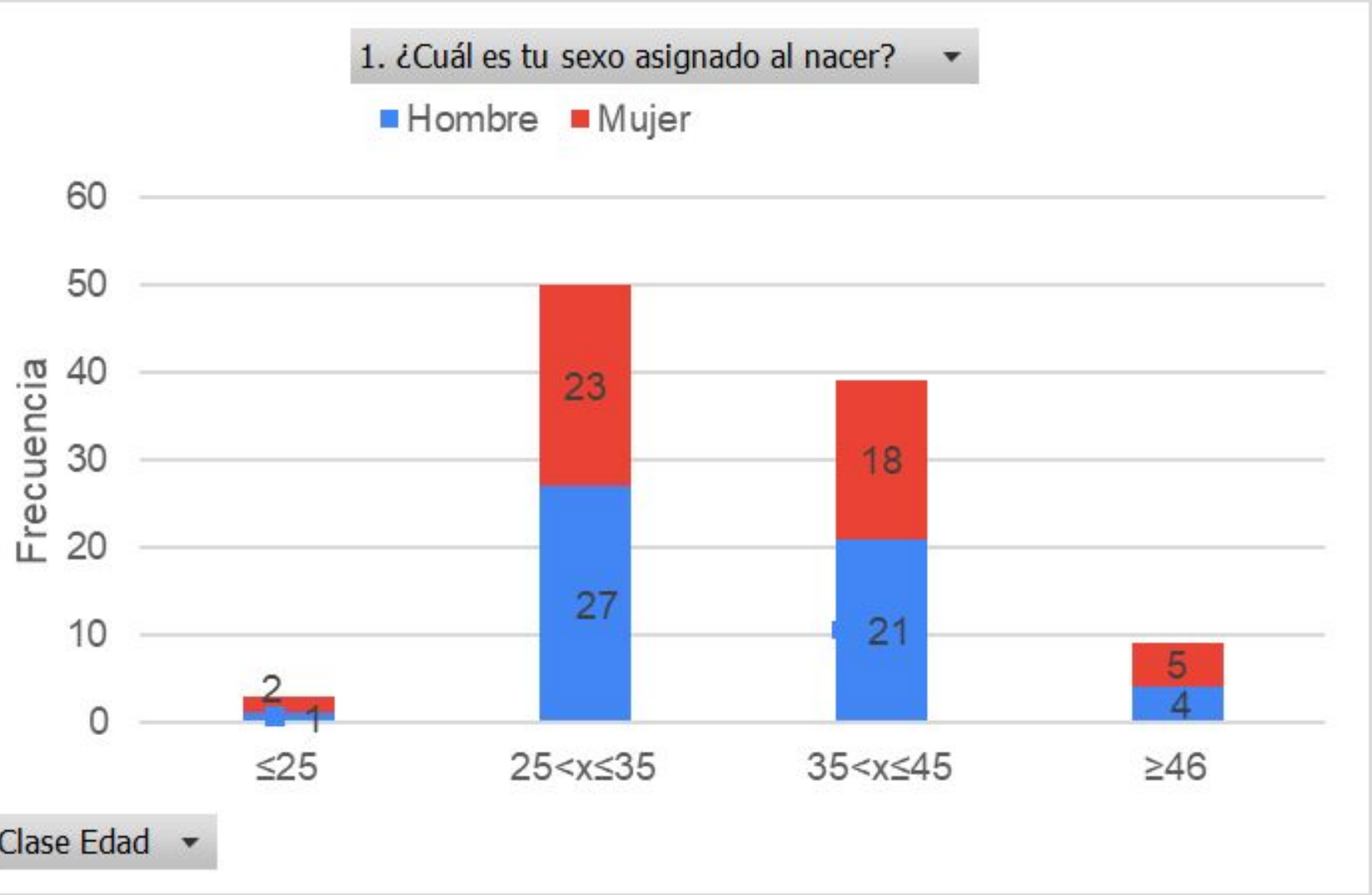




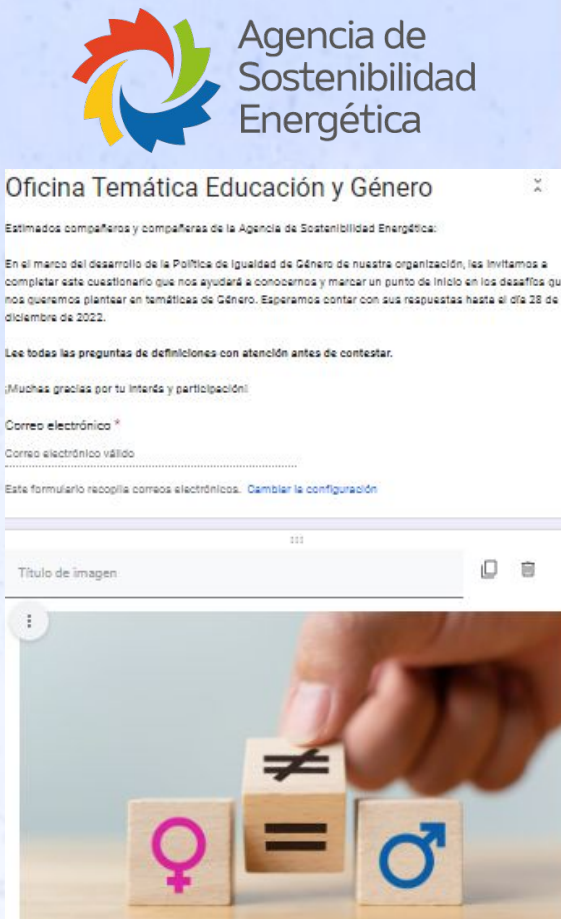
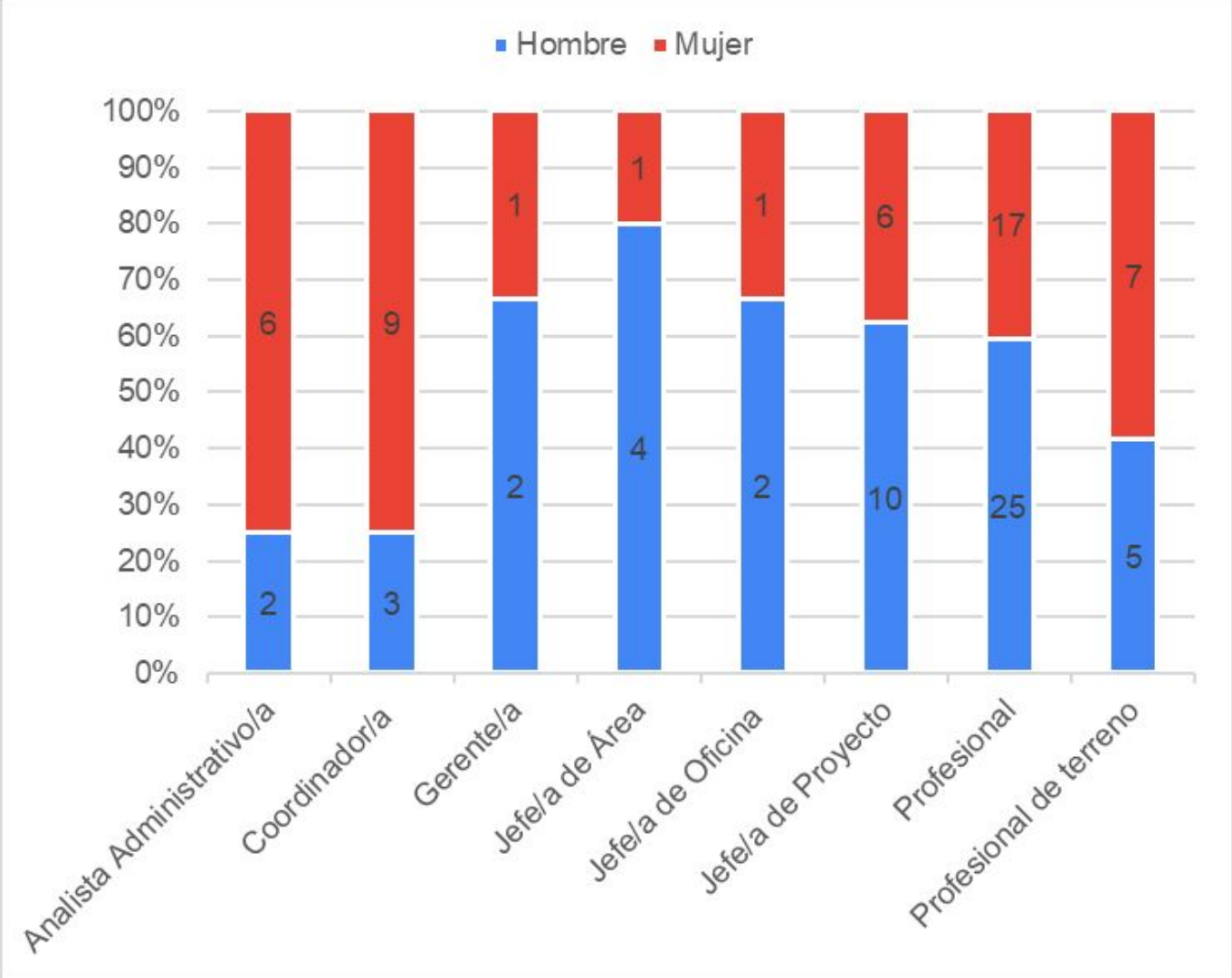
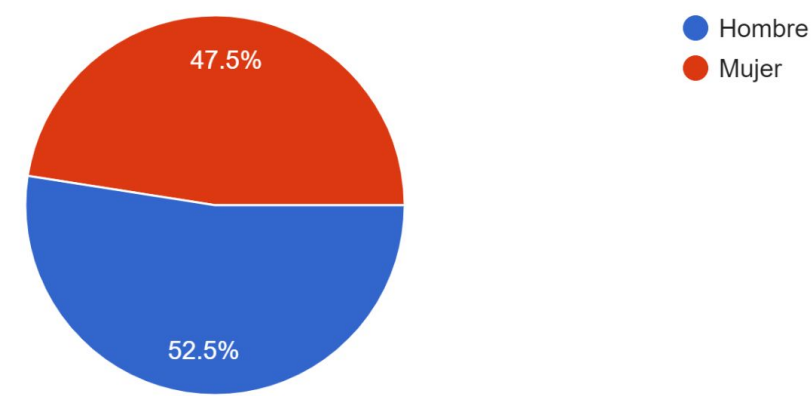
# 1. Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

## Diagnóstico

Quienes participaron: 101



1. ¿Cuál es tu sexo asignado al nacer?  
101 respuestas

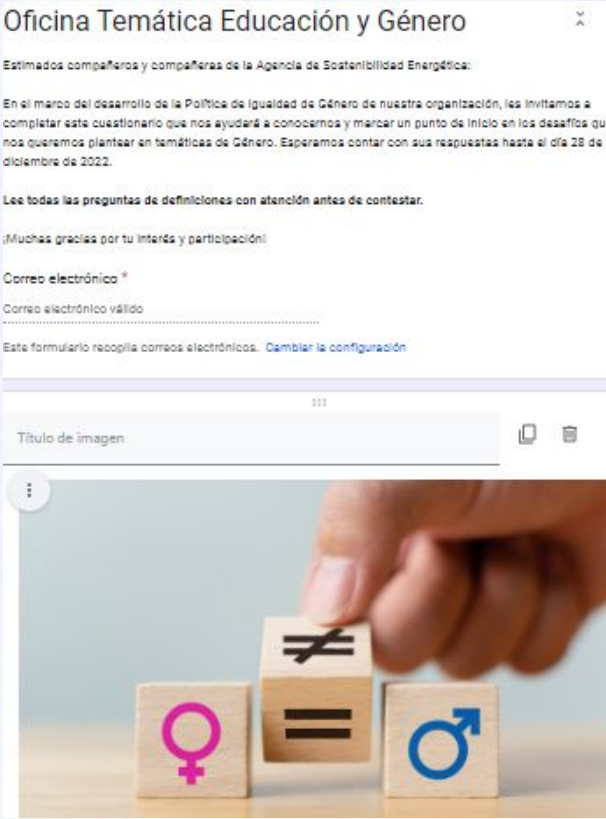
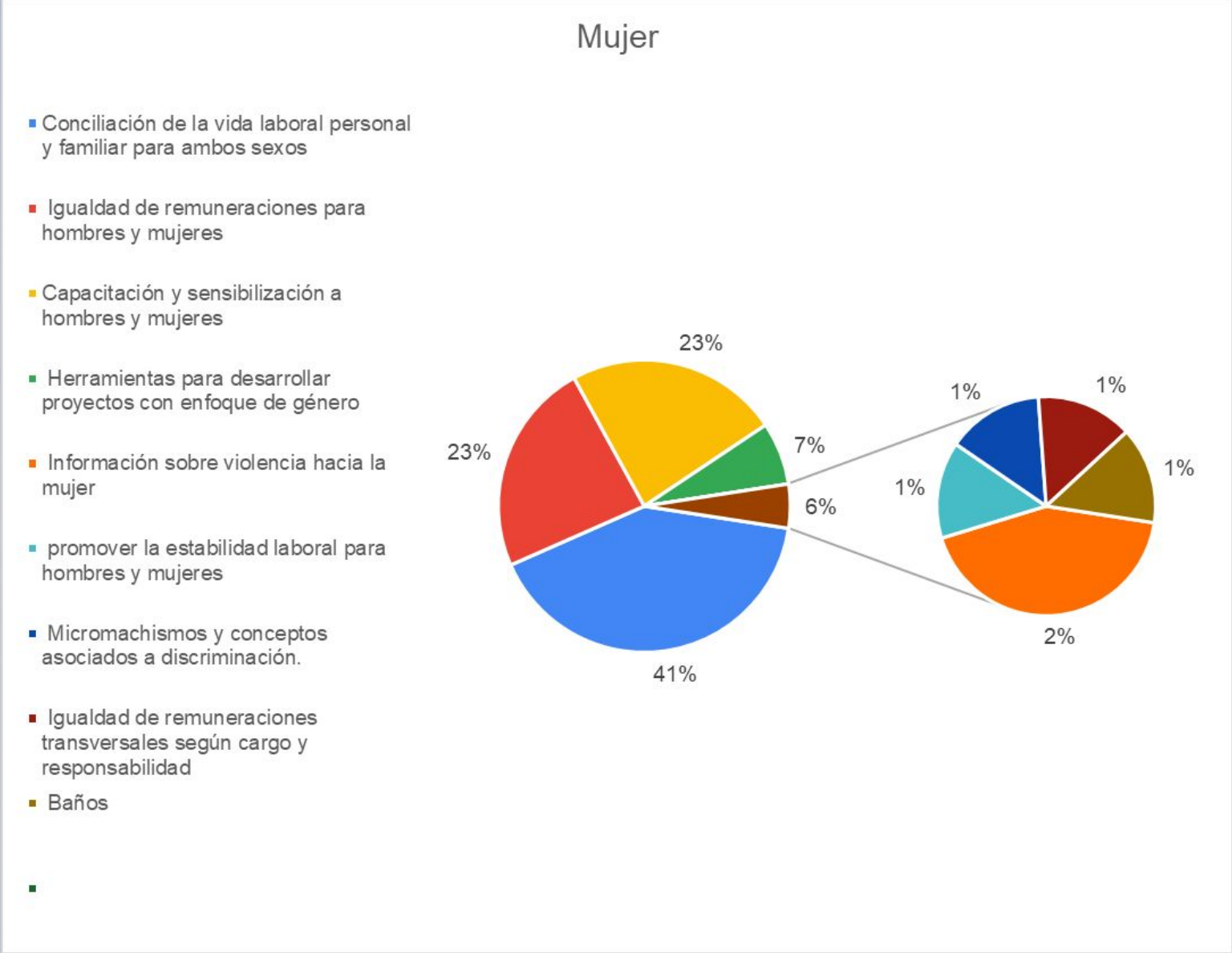
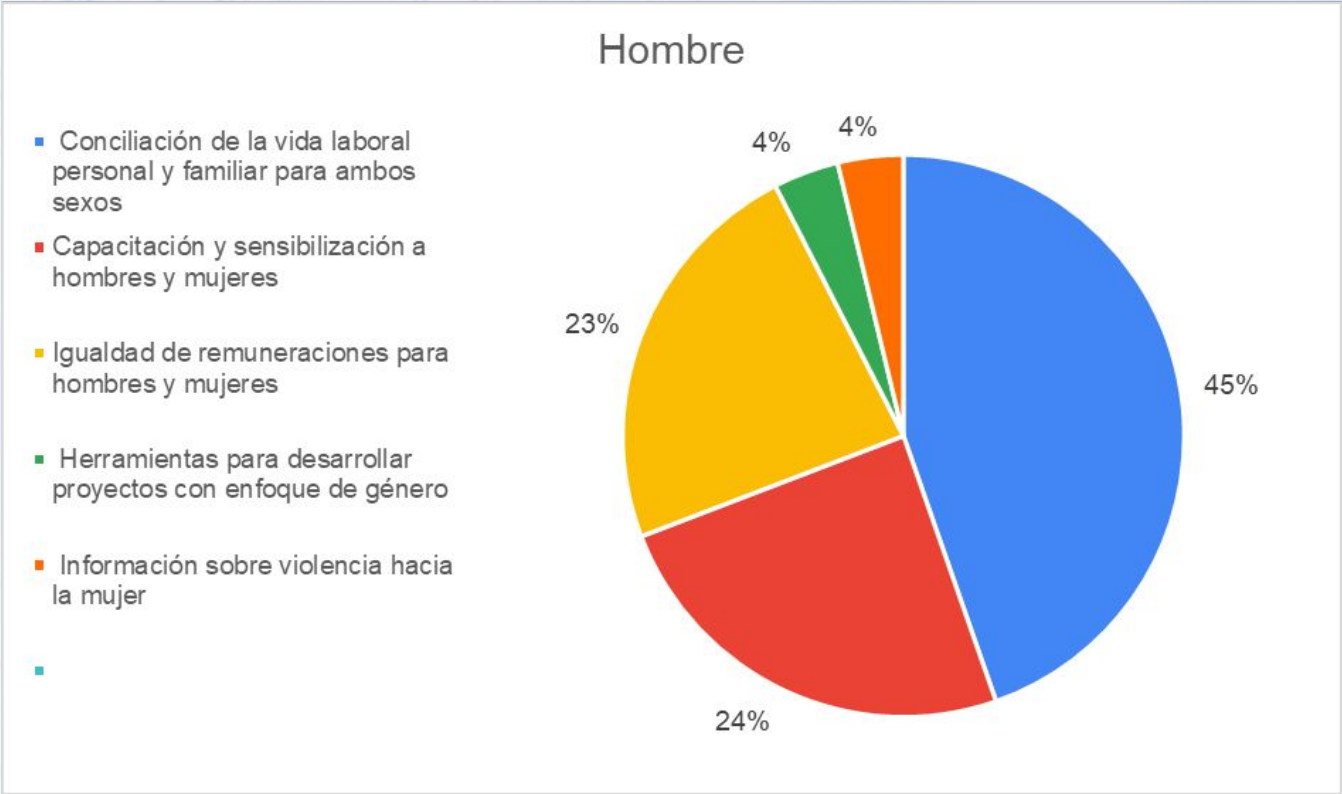
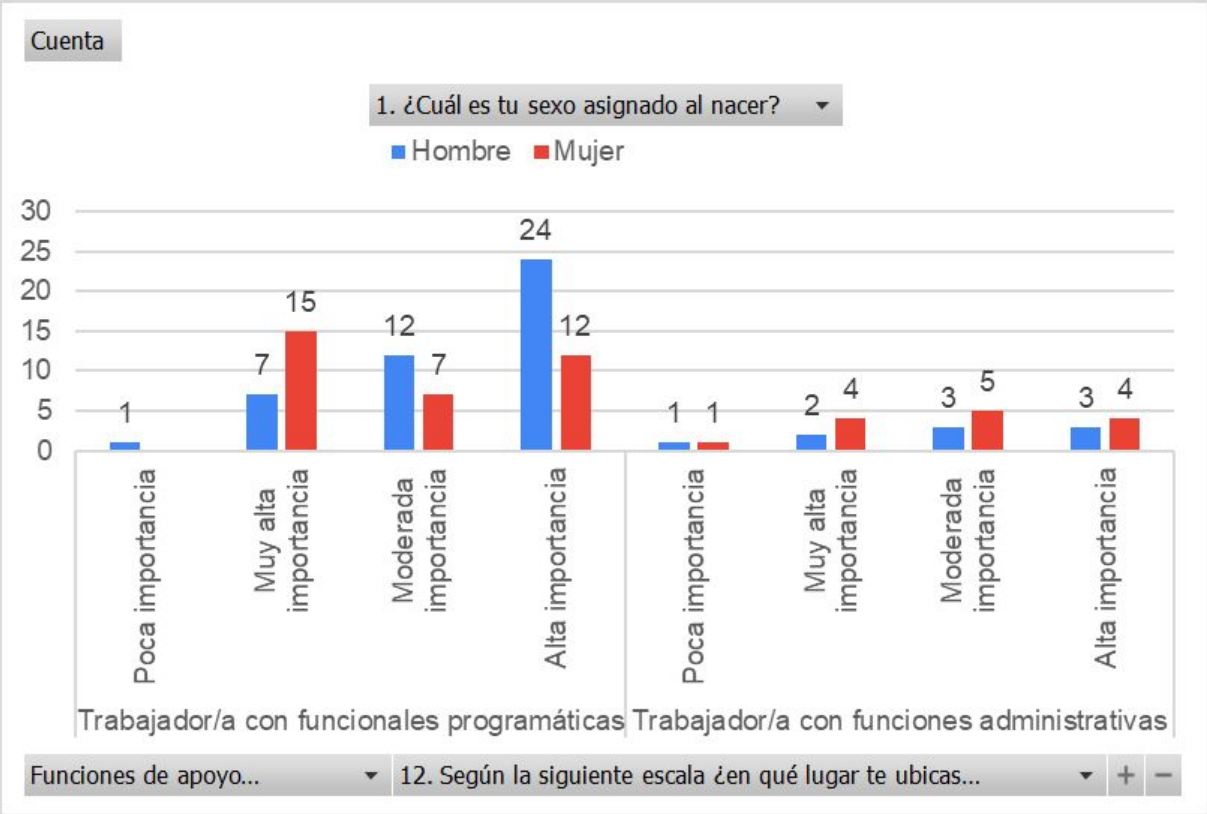




# 1. Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

## Diagnóstico

## Un adelanto....





# 1. Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

|   |  |                      |   |                                      |                                      |   |
|---|--|----------------------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|---|
| I. 1. Enfoque de Género en la organización:   |  |                      |   |                                      |                                      |   |
| Dimensión 1: Información sobre la estructura y el ambiente en la organización                       |  |                      |   |                                      |                                      |   |
|   |  | Año de cohorte       | 2022  |                                      |                                      |   |
| Nombre Indicador  | Fórmula de Cálculo/Medición  | Rangos esperables    | Responsable de la entrega de la información | Responsable de reportar el indicador | ¿Cada cuánto se reportará y a quién? | ¿Contamos con el resultado del indicador o qué falta? |
| 1.1. Proporción de trabajadoras y trabajadores en la organización                                   | % de mujeres con respecto al total del personal // % de hombres con respecto a todo el personal  | Ideal cercano al 50% | RRHH  | Educación y Género                   |                                      | OK  |
| *** Proporción de trabajadoras y trabajadores por Área de la AgenciaSE                              | % de muejres con respecto al total del personal por área // % de hombres con respecto al total del personal del área   | Ideal cercano al 50% | RRHH  | Educación y Género                   |                                      | OK  |
| 1.2. Proporción de trabajadoras y trabajadores por puesto de trabajo                                | % de mujeres en las categorías: % de hombres en las categorías: Categorías a considerar: · Directore/as · Gerencias - Jefaturas · Profesionales · Técnico/as · Administrativos   | Ideal cercano al 50% | RRHH  | Educación y Género                   |                                      | OK  |
| *** Proporción de trabajadoras y trabajadores por puesto de trabajo según cada Área de la AgenciaSE | % de mujeres en las categorías - % de hombres en las categorías: Categorías a considerar: · Directore/as · Gerencias - Jefaturas · Coordinadores - Jefes de Proyectos - Profesionales · Técnico/as · Administrativos según cada Área de la AgenciaSE | Ideal cercano al 50% | RRHH  | Educación y Género                   |                                      | Desglosar por áreas                                   |
| 1.3. Grado de equidad en la contratación indefinida   | % de mujeres con contrato indefinido con respecto al total de trabajadores/ras con contrato indefinido // % de hombres con contrato indefinido con respecto al total de trabajadores/ras con contrato indefinido                                     | Ideal cercano al 50% | RRHH  | Educación y Género                   |                                      | OK  |





# 1. Diagnóstico Organizacional y Política de Igualdad de Género

## **Política de Igualdad de Género**

(ámbitos de abordará)

1.Enfoque de Género en la organización (RRHH, dirección, subdirección, CPHS, OTEEP)

2.Perspectiva de Género y Sostenibilidad Energética en desarrollo de proyectos.

3.Educación y género en el sector energético ( Sesgos de Género en el educación energética, promoción y desarrollo experiencias de STEAM y género, más mujeres en energía).

- Elaboración
- Validación
- Lanzamiento
- Implementación





# Desafíos

## 2. Programa mujer Futura

- **Objetivo:** avanzar hacia un sector transporte eficiente con equidad género, a través de la formación de capacidades, la creación de redes de trabajo y la incorporación de más mujeres en el ciclo laboral del sector transporte de carga, transporte público y electromovilidad.
- **Específicos:**
  - a) Desarrollar un diagnóstico robusto, a través del análisis de información, levantamiento de una línea base y la definición de indicadores y metas.
  - b) Analizar brechas de género del sector transporte eficiente y levantar oportunidades y recomendaciones a aplicar en el marco de Mujer Futura Transporte Eficiente y Electromovilidad.
  - c) Crear una red de vinculación Mujer Futura Transporte Eficiente y Electromovilidad a través de la generación de espacios de colaboración donde puedan participar y tener una instancia de intercambio de información sobre formación y nuevas tecnologías asociadas al transporte eficiente.
  - d) Generar instancias de creación de capacidades y formación en nuevas tecnologías, principalmente en materia de conducción eficiente, electromovilidad y eficiencia energética en el sector transporte.
  - e) Diseñar e implementar programas piloto que permitan una mayor inserción laboral de mujeres en el sector transporte de carga y transporte público, con foco en tecnologías de bajas emisiones como la electromovilidad.
  - f) Visibilizar lecciones aprendidas y cifras, creando un espacio de acceso público y amigable con información relativa a enfoque de género en el sector transporte.
- Mesa de trabajo:(Agencia/Ministerio)





## Otras tareas

### 3. Articulación y participación en instancias como:

- a) Mesa Energía+mujer
- b) Mesa de género de DES
- c) Otras instituciones, organizaciones.

### 4. Desarrollar herramientas y Orientaciones:

- Bases y TDR
- Participar y apoyar procesos de planificación (Ficha de iniciativas)
- Documentos





# GÉNERO

[Ciclo de cápsulas para la igualdad de género | Capítulo 1: ¿Qué es el género?](#)



[La Serie Animada históricas - Las Niñas Pueden \(lasninaspueden.cl\)](#)







Agencia de  
Sostenibilidad  
Energética