



Agencia de  
Sostenibilidad  
Energética



# POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO

# Oficina de Educación y Género

**Jessica Miranda**  
Jefa Oficina Temática  
Educación y Género  
Agencia de Sostenibilidad Energética

**Marcela Guerrero**  
Coordinadora Oficina Temática  
Educación y Género  
Agencia de Sostenibilidad Energética



Agencia de  
Sostenibilidad  
Energética

**Política de  
Igualdad de  
Género**

**Equipo y colaboraciones:**  
Tamara Jorquera  
Gabriela López  
Soledad Palma  
Yanina Inostroza



# Política de igualdad de género

## Propuesta para Validar

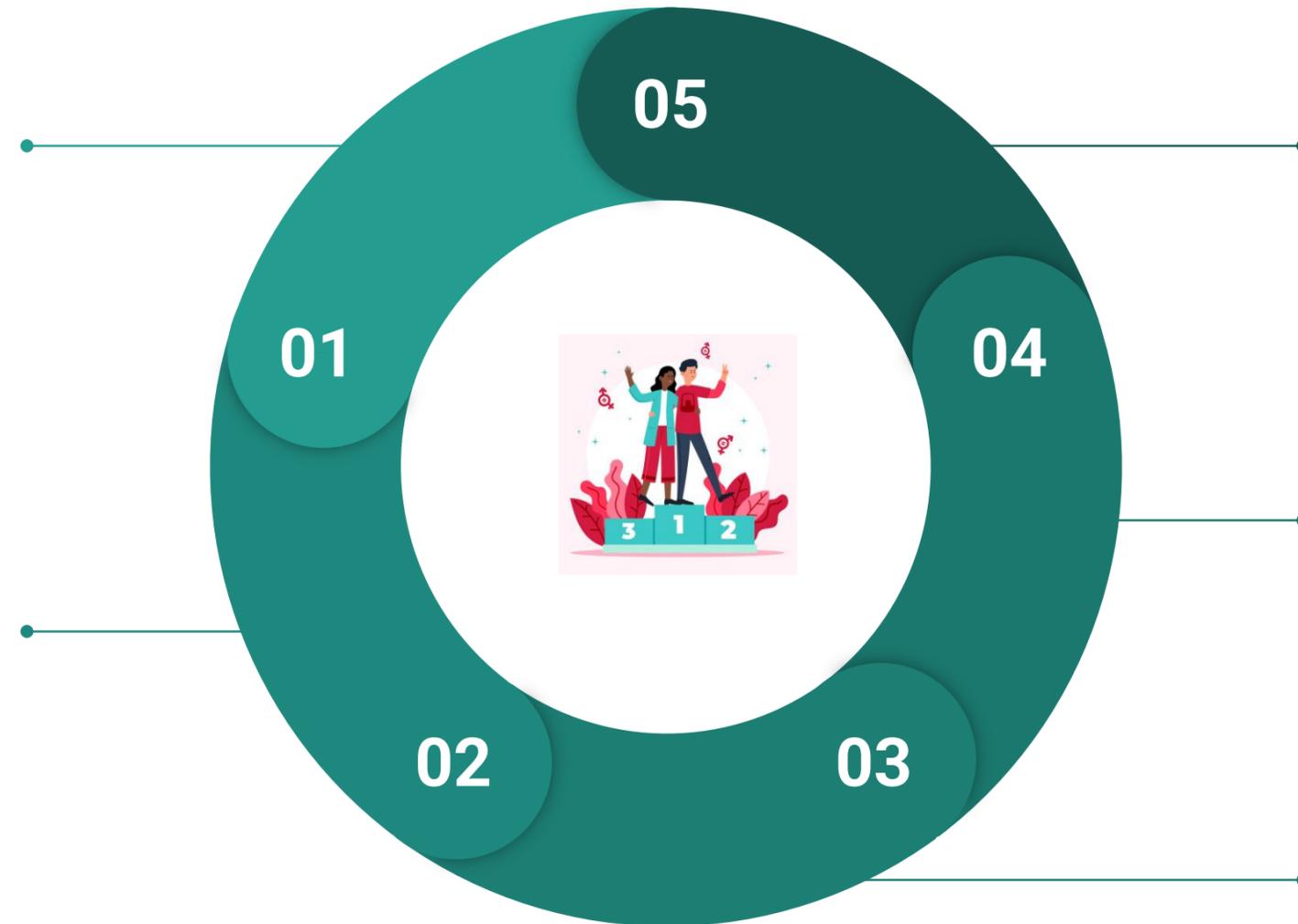


### Diagnóstico

Desarrollado entre noviembre y enero en base a información de RRHH y encuesta a los y las trabajadoras de la organización

### Redacción

Sistematización, análisis de la información y redacción de propuesta de primer borrador de política.



### Difusión e implementación

Ejecución del plan de acción de 2 años.

### Edición

Revisión y corrección de forma.

### Validación

Consulta interna, retroalimentación y comentarios de fondo





# Política de igualdad de género

## Propuesta para Validar



### Objetivo General

Promover dentro de la organización y con nuestros externos (mercados, beneficiarios, socios estratégicos y proveedores) el **principio de igualdad con equidad de género** para brindar acceso y oportunidades a quienes se ven en una situación de desventaja por ser mujeres o por su orientación sexual.



### Objetivos específicos

1. Contar con un **instrumento de gestión** que permita hacer seguimiento a compromisos organizacionales en relación a la igualdad de género.
2. Generar **procesos de socialización** en torno a la Política de Igualdad de Género, que permitan **sensibilizar y reflexionar** a las y los trabajadores sobre conceptos y problemáticas de género en general.
3. Desarrollar, en el marco de la implementación de la Política, capacidades en la organización para **desarrollar proyectos y programas con perspectiva de género**.



# Política de igualdad de género

## Propuesta para Validar



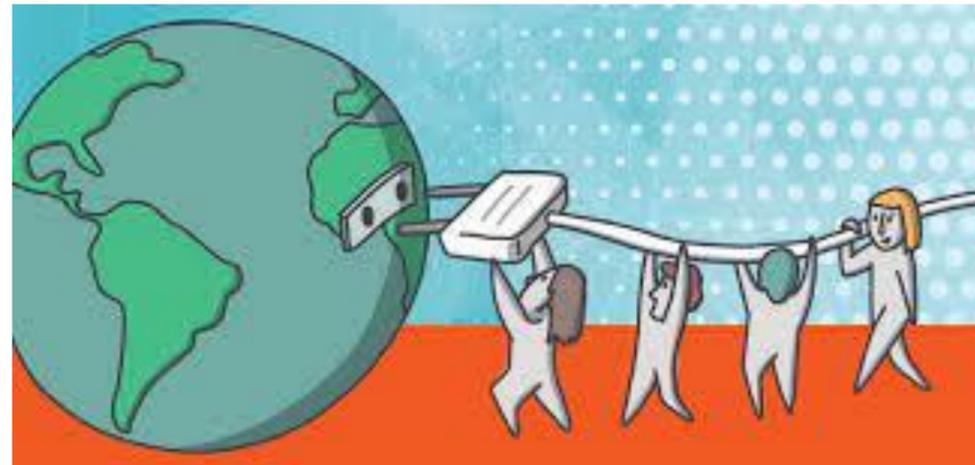
### PRINCIPIOS Y FUNDAMENTOS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE LA POLÍTICA



IGUALDAD

EQUIDAD

1. Igualdad con equidad



2. Transversalización de la perspectiva de igualdad de género al quehacer de la organización



3. Mejora continua en la gestión de la incorporación de la perspectiva de género



# Política de igualdad de género

## Propuesta para Validar

- 3 ejes.
- 11 medidas.
- 24 acciones.



### Hacia la Igualdad de Género en la organización

1. Desarrollar procesos de reclutamiento, selección y contratación libres de sesgos de género
2. Promoción de liderazgos femeninos
3. Conciliación de la vida personal, familiar y laboral
4. Plan de Difusión y Capacitación



### Promoción de la perspectiva de Género en el desarrollo de programas y proyectos de Sostenibilidad Energética

1. Influir en el mercado para generar una mayor participación de la mujer eliminando barreras, de manera de hacer un sector energético más igualitario.
2. Transversalización de la perspectiva de género.
3. Desarrollar programas piloto con perspectiva de género para identificar brechas, generar herramientas y alcanzar nuevas metas de inserción de la mujer en espacios altamente masculinizados.



### Educación y género en el sector energético

1. Desarrollar programas enfocados en docentes/directivos/as para abordar sesgos de género en establecimientos educacionales/aula.
2. Desarrollar iniciativas enfocadas en Educación Parvularia con enfoque de género y energía.
3. Desarrollar programas STEAM-energía, para promover el descubrimiento del mundo energético de las niñas y niños sin sesgos de género.





Agencia de  
Sostenibilidad  
Energética